项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | 思政理论教学经费项目 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 中共北京市委政法委 | | | | | 实施单位 | | 北京政法职业学院 | | | | |
| 项目负责人 | | 李进诚 | | | | | 联系电话 | | 89269821 | | | | |
| 项目资金  （万元） | |  | | 年初预  算数 | 全年预  算数 | | 全年  执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 21.6 | 21.6 | | 21.42 | | 10 | | 99.17% | | 9.92 |
| 其中：当年财政  拨款 | | 21.6 | 21.6 | | 21.42 | | — | | 99.17% | | — |
| 上年结转资金 | |  |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | |  |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 贯彻落实教育部印发的《新时代高校思想政治理论课教学工作基本要求》（教社科〔2018〕2号）、《高校马克思主义学院建设标准》文件要求，按照师生比不低于1:350的比例设置思政专职教师岗位。 | | | | | | 学院高度重视马克思主义学院和思政课教学，严格落实教育部印发的《新时代高校思想政治理论课教学工作基本要求》（教社科〔2018〕2号）、《高校马克思主义学院建设标准》文件要求，按照师生比不低于1:350的比例设置思政专职教师岗位。年底有一名思政教师调离，与期初预算执行稍有偏差。 | | | | | | |
| 绩  效  指  标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 指标1：思政课教师数量 | | | ≥9人 | 9人 | 20 | | 20 | |  | |
| 质量指标 | 指标1：思政课教师全覆盖 | | | 100% | 100% | 20 | | 20 | |  | |
| 时效指标 | 指标1：发放进度 | | | 100% | 100% | 20 | | 20 | |  | |
| 成本指标 | 指标1：师资培训 | | | 5.4万元 | 5.4万元 | 10 | | 9 | |  | |
| 指标2：社会考察 | | | 7万元 | 7万元 | 10 | | 9 | |  | |
| 指标3：教改科研 | | | 9.2万元 | 9.2万元 | 10 | | 9 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 96.92 | |  | |

填报注意事项：

1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。

3.请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4.90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。